

兰州大学党委学工部 2023 年工作要点

2023 年，学工部总体工作要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，紧紧围绕学校党委“重在落实年”的工作部署，落实立德树人根本任务，以抓实重点任务、抓细具体环节、抓严作风建设为总思路，以推进实施“时代新人铸魂工程”为牵引，全面提升“五个力”，努力构建学生思想政治工作高质量发展新生态。

一、抓实重点工作，充分释放“铸魂·筑基·助力”行动对学生思想政治工作高质量发展的牵引力

1. 全面学习宣传贯彻党的二十大精神。组织学工人员多渠道、多层次全面深入学习贯彻党的二十大精神，切实做到学懂弄通做实。通过主题党日、主题班会、学生党章党史学习小组等，举办座谈交流、学习研讨、专题实践等学习活动。抓实“周四下午理论学习”制度，全方位开展学习宣传活动，引领学生感悟新时代新变化。通过萃英在线、易班中心、网络文化工作室等平台加强宣传，教育学生坚定不移听党话、跟党走，立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。

2. 积极推动“三全育人”向纵深发展。以扎实推进“三走进”活动、全力推进“一站式”学生社区建设为载体，以优化调整学校学生宿舍布局为契机，引导激励各类育人资源的集聚和下沉，构建思政育人共同体。开展学生思想动态调

研，及时准确把握学生思想动态，切实解决学生实际困难和需求。扛起维护校园安全稳定的政治责任，落实意识形态责任制，积极营造安全、和谐、进取的校园文化氛围。

3. 抓紧抓实就创工作。完善机制稳就业，建立就业工作定期通报制度、约谈制度，深入学院调研，了解和解决学院、学生实际困难和切实需求。深耕就业资源扩就业，深化校地、校企合作，扎实开展访企拓岗活动，做好分大类、分行业招聘会等，全力以赴开拓就业市场，促进学生充分高质量就业。加强指导帮扶助就业，优化全程化就业指导体系，落实“一生一策”，做实重点学生就业帮扶等就业服务工作，提升学生就业竞争力。推进创新创业促就业，开展兰州大学就业创业能力提升工程项目培育，实施国家级大学生创新创业训练计划和创业培育计划，加强创新创业实践训练，激发师生参与就业创业工作热情，实现以创新创业带动就业。

4. 进一步强化招生、就业工作协同联动。坚持招生、就业统筹考虑、一体推进。实行毕业生毕业去向落实率红黄牌提示制度，将毕业生就业状况作为学校招生计划编制、人才培养改革的重要依据，真正把以学习者为中心的工作理念融入到人才培养全过程。建立就业市场开拓与招生宣传协同机制，创新工作方式，拓展业务平台，加强信息共享，实现资源拓展“双提升”。充分发挥绩效考核“指挥棒”作用，科学合理设定考核指标，调动学院育人积极性、主动性。

二、抓细具体环节，擦亮打响“学在兰大”品牌促进学生全面发展

（一）全面提升“学生党建+思政教育”的高质引领力

5. 持续优化学生党建。制定“五好党支部”创建办法及评价标准体系，开展“五好党支部”创建工作。持续优化本科生党支部设置，推动本科生低年级党支部设在年级、高年级党支部建在班级，使党的组织覆盖到年级、班级等基本单元，党的工作覆盖到每名学生。加大在低年级学生中发展党员力度，一、二年级发展党员数占本科生发展党员数的比例不低于30%。积极开展新生入党教育，持续做好学生递交入党申请书后的教育培养工作，加强过程管理，持续规范学生党员发展，提高党员发展质量。

6. 着力提升学生思想引领质量。深入开展社会主义核心价值观宣传教育，加强爱国主义、集体主义教育。实施“三大计划”主题教育，优化“蓝图计划”载体，扎实推进新生入学教育系列活动；丰富“卓越计划”内涵，加强班级及学风建设；深化“起航计划”实施，做好毕业生主题教育，丰富覆盖学生全学业周期、链条式的思政教育工作内涵。开展“革命纪念馆里的红色基因进校园”活动，组织学生党员到革命纪念馆做志愿讲解员，传承好红色基因。办好开学典礼、毕业典礼、榜样的力量等仪式教育，增强学生对集体的认同感和归属感。围绕“七一”、烈士纪念日、国庆节等重要节庆日、纪念日开展主题活动，强化爱国主义教育。组织开展好本科新生军训工作，上好军事理论课程，组建“国防教育先锋队”，持续开展“别样思政”进军训系列活动，深化学生国防观念。加大征兵宣传力度，将学生参军与就业有机结

合，提高应届毕业生入伍热情。加强少数民族学生的思想引导、就业指导和生活帮扶，铸牢中华民族共同体意识。

7.创新发展网络思政教育。夯实兰大易班、萃英在线等网络育人平台建设，优化栏目设置，提升网络原创作品质量，有效发挥全媒体思政平台矩阵效应。持续举办“大学生网络文化节”，培育建设一批学生网络文化工作室，做好学生网络行为规范管理舆论引导，提升学生网络文明素养，涵养积极向善的校园网络文化。推动“智慧学工”服务平台提档升级，通过数字技术实现精准、高效育人。

8.深入做好资助育人工作。完善各项资助政策，实现精准资助到项目、到个人。探索“发展型”资助，优化“五+”资助育人体系，选树资助育人典型，讲好资助育人故事，举办“助你成长训练营”活动，加强诚信、励志、感恩教育，全面提升受助学生的综合素质。深入学院、学生开展综合测评实施情况调研和政策讲解，积极稳妥推进综合测评工作。制定《兰州大学学生荣誉体系实施方案》，构建全面均衡、特色明显、科学有效的学生荣誉体系，发挥正向激励作用，努力让每一名学生在大学都有出彩的机会。线上线下开展家访活动，促进家校协同育人。

（二）全面提升“以学习者为中心”的高效服务力

9.厚植优良学风。组织开展“十佳百优”班级创建工作和“一班一品”班级特色品牌培育建设，开展“五优”学风班级培育活动，创新优化学风建设途径，推进标准化班级建设。以帮扶促学，为每名学业预警学生配备“三走进一学业

导师”，为学业困难学生提供多平台、多维度学业帮扶。以榜样领学，通过宣传先进典型事迹，发挥好朋辈帮扶和示范引领作用。以氛围养学，张贴宣教《文明课堂十约》，引导学生尊师重教，树牢诚信意识，涵养优良学风。

10. 守牢校园安全稳定底线。牢固树立学生生命安全和身体健康第一位理念，落实“乙类乙管”各项防控政策，强化个人防护指引，织密防控防线。紧盯敏感时段，抵御抵制宗教渗透，筑牢校园安全防火墙。加强学生防范电信网络诈骗等安全教育，平常抓、日常抓、经常抓，着力提升学生安全意识和防范能力。深入宿舍、班级、活动，详细了解掌握学生思想动态，严格落实宿舍“晚点名”、学工人员值班制度，做实重点学生帮扶工程，防范化解学生安全风险。引导学工人员科学合理合法行使学生处分权，深入开展法治宣传教育，提高学生规矩意识、纪律意识和法治意识。

11. 培育培养积极心理品质。持续开展大学生心理健康教育活动的，加强大学生心理健康课程建设，打造《人际关系心理学》精品课程和心理剧等品牌活动。构建四级危机预防与干预体系，推进学院二级心理辅导站建设，完善心理测评体系，畅通心理咨询“绿色通道”，全覆盖、全方位关注师生心理健康。开展专兼职、实习心理咨询师专业化培训、咨询督导，提高心理咨询队伍专业能力。探索推进“身心双育”，引导学生通过体育训练、实践锻炼等形式促进身心健康。

（三）全面提升学生工作队伍的高能支撑力

12. 全面激发辅导员队伍活力。坚持严管、厚爱相结合，

“引进来” “请进来” “走出去”相结合，加强人文关怀，推动辅导员队伍健康发展。制定辅导员选留方案、辅导员队伍建设中长期规划，完善辅导员分层分类培养体系，着力建设一支数量稳定、结构合理、信念坚定、业务精进、作风扎实的专职辅导员队伍。持续开展“铸魂工程”理论培训，定期进行学习检测，不断提升辅导员队伍理论素养。扎实推进“辅导员素质能力提升计划”和辅导员“三个一培养工程”，加强辅导员工作室建设，全面提升辅导员育人能力。推进实施“辅导员海外研修计划”，开阔辅导员工作视野和格局。建立健全辅导员评优机制，发挥榜样示范效应，激发辅导员队伍内生动力。

13. 进一步加强班主任队伍建设。完善校院班主任管理办法，建立班主任工作规范，强化工作职责，加大支持保障。为所有本科生班级配强配齐班主任。组织班主任经常性深入学生班级、宿舍、课堂，每月至少参加2次班级活动，增强育人合力。组织开展新任班主任专题培训，提升工作能力。

14. 扎实推进招生宣传队伍建设。做好招宣组人员遴选，固定中学对接人员，落实宣传责任，提高招生宣传工作有效性、持续性。注重业务培训，细化招生政策解读，做好考生指导服务。加强学科专业推介，发掘各类亮点素材，讲好兰大故事，提升宣传效果。组织发动学术带头人参与学科专业推介和科普类活动，增强招生宣传活动专业性，提高学校美誉度。

三、抓严作风建设，以“协同、高效、互助、进取”的

精气神全面提升部门组织力

15. **持续深化领导班子建设。**领导班子成员发挥好示范引领作用，带头坚定信念、带头严守纪律、带头落实好各项工作要求，强化一岗双责，完整准确全面贯彻新发展理念，深化改革创新，加强部门联动，汇聚育人资源，全面推进“三全育人”。

16. **着力强化部门文化建设。**持续整治形式主义、官僚主义，提高宗旨意识，严守工作纪律，坚持把力量下沉到一线，强化教育管理，提高服务质量。加强团队文化、办公文化建设，促进教职工交流互动，改善办公环境，增强部门向心力、凝聚力、工作活力。